

# 平成29年度事業報告について

(平成29年 4月 1日 ～ 平成30年 3月31日)

## 概 要

村山市シルバー人材センターは、少子高齢化、労働人口減少など急速に進行するなか、「超高齢化社会」を迎えた地域を支え、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進等、地域にとって重要な組織と位置付けとして「活力ある組織づくり」を目指してきたところです。

このような状況のなか、当センターは会員の拡大、就業機会の拡大を目指し、会員、役職員が危機感を持ちながら取り組んだ結果、事業実績は、件数・契約金額とも前年を上回ることができました。

請負事業については、契約金額が67,986千円(前年度比2,144千円の増)、3.3%増額となり前年に続き増額となりました。

また、労働派遣事業については毎年増加傾向を維持しており、平成29年度においても契約金額で10,463千円(前年比1,116千円の増)、11.9%の増となりました。合計で78,499千円の実績を上げることができ、前年より3,260千円増加しました。

一方、会員拡大と就業機会拡大は、センター事業の最重要課題であり、高齢化社会への対応と、活力のある組織づくりに貢献できるよう、会員、役職員及び事務局が積極的に進めてきましたが、残念ながら会員数が減少しました。このことから会員の加入促進強化が大きな課題となっています。さらに、安全就業については、昨年度は安全就業講習会を開催し事故防止に努めましたが、傷害事故が発生しました。高齢者としての「自己管理」を徹底していく必要があります。これからも適正就業、安全就業に取り組んでまいります。

今後も、会員の皆さまとともに、健康で安心して「働く」ことを通し、生きがいが得られ、地域住民に愛され、魅力あるセンターを目指し、住民から信用と信頼を得て、地域社会の活性化に寄与できるシルバー人材センターを目指します。

以下に平成29年度の事業実施状況及び実績を報告いたします。

## 1 総会

平成29年6月14日村山市民会館大会議室において、構成員180名のうち、出席者164名(委任状出席者125名)で平成29年度定時総会を開催し、平成29年度事業計画の報告、平成28年度事業報告および収支決算の承認、定款の一部変更、役員等の報酬及び費用弁償規程の改正が原案のとおり議決された。

# 平成29年度事業報告について

(平成29年 4月 1日 ～ 平成30年 3月31日)

## 概 要

村山市シルバー人材センターは、少子高齢化、労働人口減少など急速に進行するなか、「超高齢化社会」を迎えた地域を支え、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進等、地域にとって重要な組織と位置付けとして「活力ある組織づくり」を目指してきたところです。

このような状況のなか、当センターは会員の拡大、就業機会の拡大を目指し、会員、役職員が危機感を持ちながら取り組んだ結果、事業実績は、件数・契約金額とも前年を上回ることができました。

請負事業については、契約金額が67,986千円(前年度比2,144千円の増)、3.3%増額となり前年に続き増額となりました。

また、労働派遣事業については毎年増加傾向を維持しており、平成29年度においても契約金額で10,463千円(前年比1,116千円の増)、11.9%の増となりました。合計で78,499千円の実績を上げることができ、前年より3,260千円増加しました。

一方、会員拡大と就業機会拡大は、センター事業の最重要課題であり、高齢化社会への対応と、活力のある組織づくりに貢献できるよう、会員、役職員及び事務局が積極的に進めてきましたが、残念ながら会員数が減少しました。このことから会員の加入促進強化が大きな課題となっています。さらに、安全就業については、昨年度は安全就業講習会を開催し事故防止に努めましたが、傷害事故が発生しました。高齢者としての「自己管理」を徹底していく必要があります。これからも適正就業、安全就業に取り組んでまいります。

今後も、会員の皆さまとともに、健康で安心して「働く」ことを通し、生きがいを得られ、地域住民に愛され、魅力あるセンターを目指し、住民から信用と信頼を得て、地域社会の活性化に寄与できるシルバー人材センターを目指します。

以下に平成29年度の事業実施状況及び実績を報告いたします。

## 1 総会

平成29年6月14日村山市民会館大会議室において、構成員180名のうち、出席者164名(委任状出席者125名)で平成29年度定時総会を開催し、平成29年度事業計画の報告、平成28年度事業報告および収支決算の承認、定款の一部変更、役員等の報酬及び費用弁償規程の改正が原案のとおり議決された。

## 2 事業実績

平成29年度受注契約金額は67,986,048円で、前年度より2,144,716円増となった。

### (1) 年度別受注契約実績表

年 度	受 注 件 数	契 約 金 額	前年度対比（件数/金額：△=減）
平成19年度	940 件	104,052,001 円	△ 48 件 / △ 11,016,044 円
平成20年度	948 件	100,805,203 円	8 件 / △ 3,246,798 円
平成21年度	930 件	90,747,146 円	△ 18 件 / △ 10,058,057 円
平成22年度	976 件	84,355,186 円	46 件 / △ 6,391,960 円
平成23年度	1,035 件	87,750,006 円	59 件 / 3,394,820 円
平成24年度	830 件	76,123,269 円	△ 205 件 / △ 11,626,737 円
平成25年度	865 件	66,102,801 円	35 件 / △ 10,020,468 円
平成26年度	861 件	64,462,117 円	△ 4 件 / △ 1,640,684 円
平成27年度	891 件	62,480,663 円	△ 30 件 / △ 1,981,454 円
平成28年度	896 件	65,841,332 円	5 件 / 3,360,669 円
平成29年度	889 件	67,986,048 円	△ 7 件 / 2,144,716 円

### (2) シルバー人材センター派遣事業(実施主体:県連合会)

年 度	受 注 件 数	契 約 金 額	前年度対比（件数/金額：△=減）
平成24年度	10 件	8,275,823 円	- 件 / - 円
平成25年度	12 件	8,004,648 円	2 件 / △ 271,175 円
平成26年度	11 件	9,209,684 円	△ 1 件 / 1,205,036 円
平成27年度	24 件	9,111,473 円	13 件 / △ 98,211 円
平成28年度	28 件	9,347,545 円	4 件 / 236,072 円
平成29年度	43 件	10,463,677 円	15 件 / 1,116,132 円

### (3) シルバー人材センター活性化推進事業

配送や送迎を目的とした就業依頼に対応できる人材の確保に向け、運転技能及び健康管理指導講習を実施し、会員の運転技能と健康状態の確認、指導を行った。

### 3 会員の状況

#### (1) 会員入退会別

平成30年 3月31日現在

区分	入会(人)			退会(人)			会員数(人)		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
合計	8	3	11	14	6	20	119	56	175

### 4 広報及び普及啓発活動

- (1) 村山市の広報誌『市民の友』に入会説明会等の開催PRを行い、就業開拓及び会員増強に努めた。
- (2) 役職員が各発注先を訪問し、業務依頼に対する感謝の敬意を表しながら、更なる支援を求める活動に努めた。

### 5 安全・適正就業の推進と健康管理

- (1) 安全適正就業推進委員会を主体に、会員の安全が一番の重要課題であり、事故防止のために「安全適正就業基準」に則り、安全保護具着用の指導並びに安全意識の高揚を図るとともに、会員の健康状態と身体能力のチェックを行った。
- (2) 安全適正就業推進員並びに指導員による就業現場のパトロール巡回を実施し、体調管理・安全就業に努めるよう、直接現地指導にあたった。
- (3) 山形県シルバー人材センター連合会主催による安全就業推進大会に役職員が参加し、県内各方面からの情報を基に、改めて会員の安全就業に対する効率的な対策を検討した。
- (4) マイクロバス等井伊方車両運転業務に携わる会員に対し、運行上の注意喚起研修を行い、事故の撲滅に向け指導及び意見交換を行った。

### 6 会員の研修

- (1) 新入会員に対し、シルバー人材センター事業の趣旨及び業務内容と安全就業基準の心得並びに事故防止等について、入会時に説明した。