

令和7年度

事業計画

公益社団法人村山市シルバー人材センター

令和7年度 事業計画

1 基本方針

本年2月の強烈な寒波襲来により、県内をはじめ日本海側を中心に豪雪に見舞われ、交通網が遮断され人の往来や物流に多大な影響をあたえました。その間、交通事故も多発し、さらには屋根の雪下ろし作業での負傷など、雪国生活の大変さがうかがわれました。

今日では、ガソリンや灯油など燃油の上昇が続いており、さらには米をはじめ食料品の値上がりが顕著で家計を圧迫しております。また、インバウンドの拡大により外国人の観光客が増加し、近隣の観光地では入場を制限するなどして日常を維持している状況です。

さて、センターを取り巻く環境として、昨年11月から施行された特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律、いわゆる「フリーランス法」に対する対応があります。これは会員を含むフリーランスが適切な就業を受けるための制度で、発注者との契約内容の明示など手続きの簡素化を進めていきます。その取り組みとして、会員の就業実績等がいつでもどこでも見られるインターネット環境を整備します。具体には、会員クラウドサービスシステムを充実し、事務事業の改善の観点から配分金通知を、今年度後半にはこれに切り替える予定です。同時に、昨年から取り組んでいるデジタル化の推進は、情報の正確さや迅速な対応などから必要不可欠です。連絡用ツールとしてLINEやショートメールの活用を強力に推し進めます。デジタル対応の普及とともに、会員のスキルアップのため各種講習会を同様開催します。

また、公共施設や介護施設などの管理業務や屋外環境整備など積極的に請負し受注を広げていきます。市から委託を受けている空き家調査も4年目に入り、波及的な宅地の草取り、庭木の剪定や雪囲いなど住環境の保全活動にも引き続き力を入れます。

会員の確保は、なかなか難しい局面にあります。企業での再雇用が常態化している今日、60歳代での入会がレアなケースになりつつあります。在籍者の平均年齢が年々高くなっています。対策として、工夫を凝らした入会説明会の開催や就業体験を導入します。また、他のセンターにみられるような（仮称）女性委員会を立ち上げて女性の入会を促進するとともに、特にニーズが高い児童・福祉施設の就業確保や趣味の会活動の多様化など、センター本体の活性化を図ります。

さらには、人手が足りない庭木剪定、雪囲いや機械除草などは、引き続き現

地での実技講習会を開催し、新規会員の確保及び現会員のスキルアップを図り市民の負託に答えていきます。

このように、生きがい活動などにも力を入れ、会員が健康で暮らせるよう、役職員が一丸となってシルバー事業を推進していきます。

2 事業実施計画

【1】会員の拡大

出来るだけ仕事を提供できるよう企業訪問などで就業機会の開拓を行いマッチングできるよう、新規会員の確保に努めます。

- (1) 入会説明会は毎週月曜日としているが、希望者には随時実施する。
- (2) 新聞、テレビ、センター機関紙など通じPRしていく。
- (3) 趣味の会活動を活発化しセンター活動の充実を図る。
- (4) 体験型の入会説明会を開催する。

【2】就業機会の確保と関係機関との連携

就業機会の確保について、特に次の取り組みを重点に実施します。

- (1) 市役所とは連携を密にし、新たな需要に即応できる体制を整える。
- (2) 空き家等の管理、遊休農地の保全活動に取り組む。
- (3) 就業体験（お試し）を導入し、企業からの受注拡大を図る。

【3】安全・適正就業の推進

安全就業はセンター事業の根幹であり、次の取り組みを一層推進し、傷害等事故を防止します。

- (1) 安全・適正就業推進委員会を開催し、会員の安全意識の向上に努める。
- (2) 毎月6日は「安全点検の日」として、安全就業推進委員を中心に現場を巡回、身の安全や対人対物への事故防止につなげる。
- (3) 研修会や講習会等を開催し、安全就労意識の高揚を図る。

【4】フレンドサポート事業所の活用

地域貢献活動の応援団として発足した「フレンドサポート事業所」の利用を促します。

【5】地域貢献活動の実施

ボランティア活動として、東沢バラ公園の清掃を春、秋２回実施します。
周知を徹底し、参加者の増加を図ります。

４年目となった「きらきらファーム」での、子供たちとの農業体験を通じたふれあい活動を引き続き実施します。だんごさし行事や幼児とのふれあい行事などにも積極的に参加します。

【６】組織体制の充実強化

役職員及び会員が研修会や講習会等に参加し、自己啓発や各種技能技術の習得に努めます。昨年視察研修した、塩竈市シルバー人材センターとの相互交流を継続します。

【７】有料職業紹介事業の実施

臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務の雇用による就業を希望する市内の高齢者に対して、有料職業紹介による就業機会を提供します。